

Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Projeto
Equality Platform and Standard

Apresentação da Plataforma
Digital Equal@Work

Kelly Soyan
INETUM

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:



Entidades Parceiras:

Instituto Português da Qualidade



Agenda

- 1 • Visão Geral

- 3 • Área Pública

- 2 • A Plataforma

- 4 • Área Privada

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Visão Geral – O que é?

Plataforma informática de **acompanhamento da implementação das políticas públicas** e do cumprimento dos instrumentos legais no âmbito da **Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas**, comum e **disponível a todos os organismos públicos**.

<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:



Entidades Parceiras:

Instituto Português da Qualidade



Visão Geral – Objetivos

- Disponibilizar **informação objetiva, centralizada e atualizada** sobre as medidas de política pública para a igualdade entre mulheres e homens no trabalho, e a respetiva implementação.
- Disponibilizar **dados quantitativos e qualitativos que permitam monitorizar os resultados** das medidas de política pública.
- **Oferecer suporte à tomada de decisão** em políticas públicas.

Equal@Work

Plataforma para monitorizar a implementação das políticas públicas no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas.



Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Visão Geral – Princípios Orientadores

- Útil à **monitorização dos progressos em matéria de Igualdade** entre mulheres e homens no trabalho e no emprego;
- **Fácil de usar e acessível**;
- **Transparente** no modo como comunica e na informação que divulga;
- **Robusta**, garantindo consistência funcional e tecnológica;
- **Credível**, gerando a confiança necessária à utilização;
- **Acrescentar valor a quem promove, colabora e consome a informação.**

Equal@Work

Plataforma para monitorizar a implementação das políticas públicas no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas.

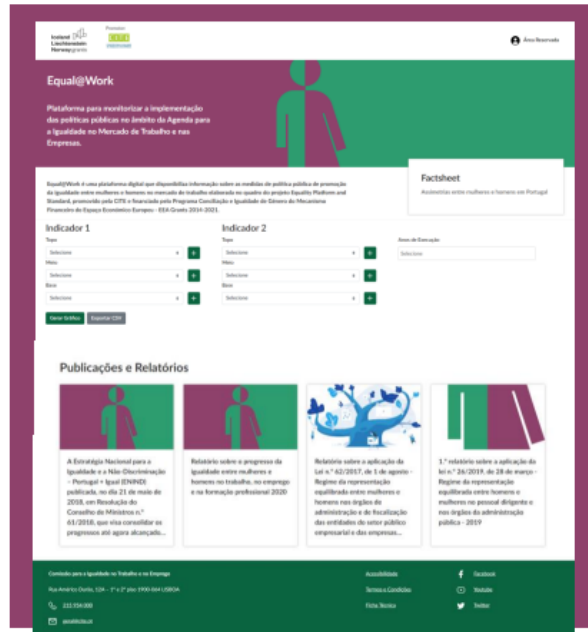


Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

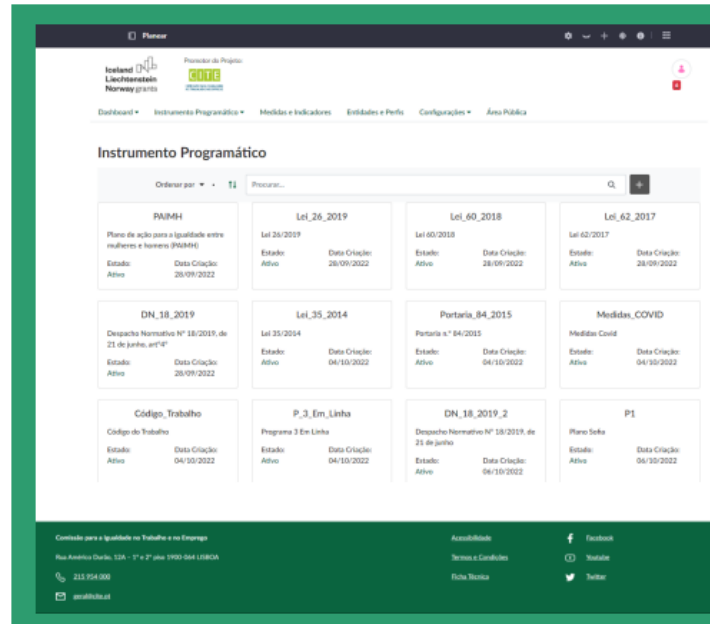
Entidades Parceiras:

A Plataforma

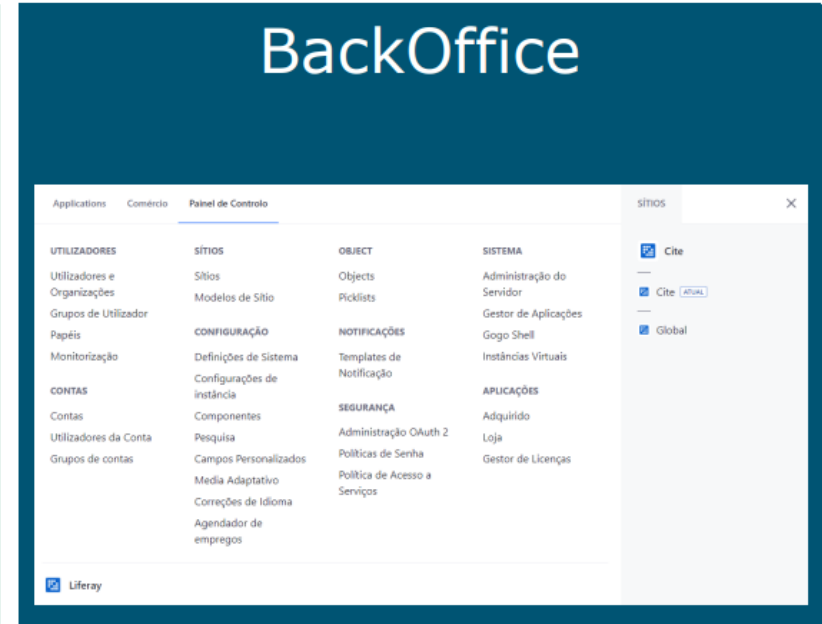
Área Pública



Área Reservada



BackOffice



○ Tecnologia robusta e autónoma

○ Modular

○ Escalável

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

A Plataforma - EQUAL@Work

Área Pública – aberta ao público

- Descrição da Plataforma
- Dashboard com Indicadores sobre a Igualdade de Género no mercado de trabalho
- Publicações e relatórios
- Contactos



Acesso Público
pessoa não registada

Área Reservada – restrita a utilizadores credenciados pela CITE

- Planeamento
- Registo de execução
- Monitorização e consulta de informação



Administradora de
Instrumento
Programático

Administrador da
Plataforma

Gestor de Conteúdos
Designer/ Editor

Ponto Focal
Entidade Responsável pela
Execução de Indicador

SubPonto Focal
Entidade Responsável pe
Execução de Indicador,

Consulta
Entidade de Monitorização

Consulta
Investigador

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Pública

Equal@Work

Plataforma para monitorizar a implementação das políticas públicas no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas.

Equal@Work é uma plataforma digital que disponibiliza informação sobre as medidas de política pública de promoção da igualdade entre mulheres e homens no mercado de trabalho elaborada no quadro do projeto Equality Platform and Standard, promovido pela CITE e financiado pelo Programa Conciliação e Igualdade de Género do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu - EEA Grants 2014-2021.

Factsheet

Assimetrias entre mulheres e homens em Portugal

Indicadores sobre a Igualdade de Género

Pesquisas favoritas

Pesquisas disponíveis

Selecione uma pesquisa a carregar

Série 1

+ Nova série

Indicador 1

Selecione o Indicador

+ Novo Indicador

Anos de Execução

Selecione

Gerar Gráfico Limpar Exportar Dados XLSX

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Publicações e Relatórios

PORTUGAL MAIS IGUAL
ESTRATÉGIA NACIONAL PARA
A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO
2018-2026

Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação – Portugal + Igual - Planos de Ação para o período de 2023-2026

Relatório sobre o progresso da igualdade entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional - 2021

Relatório sobre a aplicação da Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto - Regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das entidades do setor público empresarial e das empresas...

RELATÓRIO SOBRE A APLICAÇÃO DA LEI N.º 26/2019, DE 28 DE MARÇO

Relatório sobre a aplicação da Lei n.º 26/2019, de 28 de março - Regime da representação equilibrada entre homens e mulheres no pessoal dirigente e nos órgãos da Administração Pública - 2020

Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

Rua Américo Durão, 12A - 1.º e 2.º piso 1900-064 LISBOA

215 954 000

geral@cite.pt

Acessibilidade

Termos e Condições

Ficha Técnica

Facebook

Youtube

Twitter

Operador do Programa:

CIG

Entidades Parceiras:

Instituto Português da Qualidade

gep

Likestillings- og diskrimineringsombudet

Directorate of Equality Iceland

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Pública

Gráfico Indicadores sobre a
Igualdade de Género



- Série 1
 - N° Planos para a igualdade anuais de empresas cotadas em bolsa
 - N° Planos para a igualdade anuais do SEE
- Série 2
 - Proporção de Planos para a igualdade anuais de empresas cotadas em bolsa face ao número de empresas cotadas em bolsa
 - Proporção de Planos para a igualdade anuais de empresas cotadas em bolsa face ao número total de empresas abrangidas pela Lei n.º 62/2017



Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:



Acesso Plataforma:

<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada

Promotor do Projeto:



Equal@Work

Plataforma para monitorizar a implementação das políticas públicas no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas.

Simbolo Equal@Work

Equal@Work é uma plataforma digital que disponibiliza informação sobre as medidas de política pública de promoção da igualdade entre mulheres e homens no mercado de trabalho elaborada no quadro do projeto Equality Platform and Standard, promovido pela CITE e financiado pelo Programa Conciliação e Igualdade de Género do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu - EEA Grants 2014-2021.



Promotor do Projeto:



Equal@Work

[Início](#) > [AUT.GOV](#)

Entrar

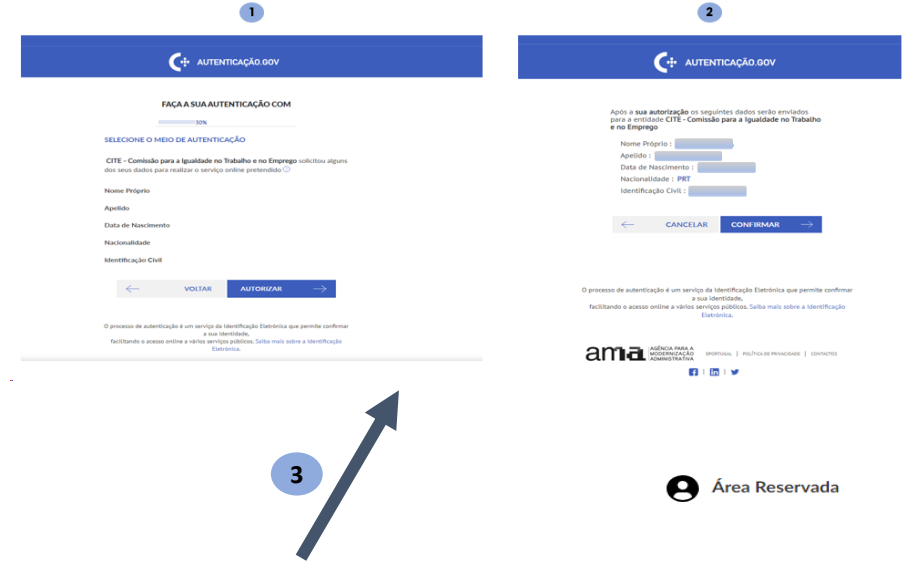
Selecione o meio de autenticação

- Cidadão nacional com Cartão de Cidadão (CC)
- Cidadão nacional com Chave Móvel Digital (CMD)

Autenticar

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:



Acesso Plataforma:

<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada

Etapas



Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Planeamento

Instrumentos Programáticos - Criar



Promotor do Projeto:



Dashboard ▾ Instrumentos Programáticos Medidas e Indicadores Entidades e Perfis Configurações ▾ Área Pública

Instrumentos Programáticos



Ordenar por ▾ • ↑↓

Procurar...



Criar Instrumento Programático

PAIMH 2018-2021

Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021

Estado: Ativo
Data Criação: 07/09/2023

Lei n.º 26/2019, de 28 de março

Regime da representação equilibrada entre homens e mulheres no pessoal dirigente e nos órgãos da Administração Pública

Estado: Ativo
Data Criação: 07/09/2023

Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto

Medidas de promoção da igualdade remuneratória entre mulheres e homens por trabalho igual ou de igual valor

Estado: Ativo
Data Criação: 07/09/2023

Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto

Regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das entidades do setor público empresarial e das empresas cotadas em bolsa

Estado: Ativo
Data Criação: 07/09/2023

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:



Instituto Português da Qualidade



Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Planeamento

Instrumentos Programáticos - Criar

Instrumento Programático

Editar

Tipologia* Estado* Em preparação Ativo Inativo Administrador do Instrumento Programático*

Título* Nome*

Descrição

Hiperligação

Data de Início* Data de Fim*

* Campo de preenchimento obrigatório

Medidas

MEDIDA	ENTIDADES RESPONSÁVEIS	ENTIDADES ENVOLVIDAS	PONTO FOCAL	SUBPONTO FOCAL
Representação equilibrada nas Associações Públicas Profissionais - Lei n.º 26/2019, de 28 de março-Art.º 7.º, N.º 1, 2 e 3	CIG - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género		PontoFocal CITE	I

Planeamento - Instrumento Programático

Um Instrumento Programático compõe-se de:

- Tipologia e Descrição do IP
- Medidas que integram o IP
- Indicadores associados às Medidas
- Metas associadas a cada Indicador
- Entidades Responsáveis pela execução de cada Medida e respetivos Indicadores

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Planeamento

Instrumentos Programáticos – Criar
Medida

Editar Medida

Legislação
Lei n.º 26/2019, de 28 de março - Regime da representação equilibrada entre homens e mulheres no pessoal dirigente e nos órgãos da Administração Pública [Mover para outro instrumento](#)

Título*
Art.º 7.º, N.º 1, 2 e 3

Nome*
Representação equilibrada nas Associações Públicas Profissionais

Outros Contextos a que esta medida pertence +
A medida não pertence a outros contextos.

Descrição
A proporção de pessoas de cada sexo não pode ser inferior a 40 % nas listas apresentadas para a eleição de membros dos órgãos colegiais deliberativos, executivos, de supervisão e de fiscalização das associações públicas profissionais.
O limite de 40 % deve ainda ser cumprido na composição dos órgãos deliberativos e dos órgãos técnicos e consultivos de natureza colegial previstos nos estatutos das associações públicas profissionais e que não estejam incluídas no número anterior.
3. O disposto nos números anteriores é aplicável, com as necessárias adaptações, aos órgãos equivalentes de outras entidades públicas de base associativa.

Persistência da Medida: Permanente
Enquadramento: Enquadrada
Tipo de Medida: Legislativo
Informação adicional relativa ao tipo de Medida: Lei n.º 26/2019, de 28 de março

Domínios: D.13 - Tarefa de decisão económica
Articula-se com: Data de Início: 29/03/2019

Referências

Indicadores

Procurar... Criar Indicador

INDICADOR	ENTIDADES RESPONSÁVEIS	PONTO FOCAL	SUBPONTO FOCAL
Proporção de mulheres na composição das listas apresentadas para a eleição de membros dos órgãos colegiais deliberativos, executivos, de supervisão e de fiscalização das associações públicas profissionais - Lei n.º 26/2019, de 28 de março Art.º 7.º, N.º 1, 2 e 3	CIG - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género	PontoFocal CITE	

Planeamento - Medida

A definição de uma Medida, compreende:

- Contexto da Medida
- Descrição da Medida
- Domínio(s)
- Referências associadas
- Indicadores da Medida
- Outras Medidas com que articula

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:

<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Planeamento

Instrumentos Programáticos – Criar
Indicador

Liechtenstein
Norway grants

COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

3

Descrição

Preencha a descrição

Persistência da Medida

Enquadramento

Tipo de Medida

Informação adicional relativa ao tipo de Medida

Domínios

Articula-se com

Data de Início

Referências

Indicadores

Não há registos para exibir

Planeamento - Indicador

A definição de um Indicador compreende:

- O contexto principal a que pertence (IP e Medida)
- O nome e título
- Descrição
- O formato e fonte do indicador
- Referências associadas
- Metas
- Outros indicadores com os quais articula

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Planeamento

Instrumentos Programáticos – Criar
Indicador

[Área reservada](#) > [Instrumentos Programáticos](#) > [Medida](#) > [Indicador](#)

Criar Indicador

Instrumento Programático

Teste Demo 2 - Teste para Demo do dia 20/09 - v2

Medida

Medida 1 - Teste Demo 2-1

Valor para ordenação (valor inteiro ou decimal 1.2)*

Título

Indicador*

Preencha o Nome

Observações

Preencha o texto

Tipologia

Selecione

Função

Selecione

Autoriza publicação do indicador

Formato*

Selecione o Formato

Fonte*

Selecione a Fonte

Texto de apoio ao preenchimento do indicador

Preencha o texto

Referências

Selecione

Fonte do indicador

Selecione

* Campo de preenchimento obrigatório

Guardar Alterações

Voltar

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Execução

Medidas e Indicadores



Promotor do Projeto:



Dashboard ▾ Instrumentos Programáticos **Medidas e Indicadores** Entidades e Perfis Configurações ▾ Área Pública

Instrumentos Programáticos

Ordenar por ▾ • ↑↓

Procurar...



Criar Instrumento Programático

PAIMH 2018-2021

Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021

Estado: Ativo
Data Criação: 07/09/2023

Lei n.º 26/2019, de 28 de março

Regime da representação equilibrada entre homens e mulheres no pessoal dirigente e nos órgãos da Administração Pública

Estado: Ativo
Data Criação: 07/09/2023

Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto

Medidas de promoção da igualdade remuneratória entre mulheres e homens por trabalho igual ou de igual valor

Estado: Ativo
Data Criação: 07/09/2023

Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto

Regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das entidades do setor público empresarial e das empresas cotadas em bolsa

Estado: Ativo
Data Criação: 07/09/2023


Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Execução

Medidas e Indicadores – Executar a
medida

Liechtenstein Norway grants 

[Pesquisar](#) [Limpar](#)

Lista de Medidas e Indicadores

Procurar por medida, indicador, domínio e referência [Criar Medida](#)

Medidas

MEDIDA	INSTRUMENTO PROGRAMÁTICO	DOMÍNIOS	REFERÊNCIAS	ESTADO	
> Integração do objetivo da dessegregação das profissões na atividade do IEFP, ao nível dos serviços dos Centros de Emprego e dos Centros de Formação Profissional - PAIMH 2018-2021-2.1.1.	PAIMH 2018-2021	D.2-Segregação laboral	ENIND-ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2022, ENIND-ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2022	2018 2019 2020 2021	⋮
> Implementação da medida Promoção de Igualdade de Género no Mercado de Trabalho mantendo em vigor a Portaria n.º 84/2015, de 20 de março (majoração na comparticipação às entidades empregadoras que contratam desempregados/as do sexo sub-representado) - PAIMH 2018-2021-2.1.2.	PAIMH 2018-2021	D.2-Segregação laboral	ENIND-ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2022, ENIND-ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2022	2018 2019 2020 2021	⋮
> Desenvolvimento de iniciativas, ações de informação e projetos que combatam a segregação sexual nas profissões - PAIMH 2018-2021-2.1.3.	PAIMH 2018-2021	D.3- Informação, estudos e campanhas, D.2-Segregação laboral	ENIND-ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2022, ENIND-ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2022	2018 2019 2020 2021	⋮

Contextual menu for the second row:

- Editar
- Remover
- Abrir/Fechar execução

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Execução

Medidas e Indicadores – Executar a
medida

Abrir/Fechar Execução

Instrumentos Programáticos

→ PAIMH 2018-2021

→ 2018 2019 2020 2021

Medidas

Incluir novas medidas

Alterar estado da(s) medida(s) para...

Por Iniciar

Em Curso

Encerrar

Voltar

<input type="checkbox"/>	Título	Entidades Responsáveis	Data de abertura	Utilizador	Data de encerramento	Utilizador	Estado
<input type="checkbox"/>	Integração do objetivo da dessegregação das profissões na atividade do IEFP, ao nível dos serviços dos Centros de Emprego e dos Centros de Formação Profissional - PAIMH 2018-2021-2.1.1.	CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego + IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional + CIG - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género	01/01/2018	Admin Cite			Em Curso
→ <input type="checkbox"/>	Implementação da medida Promoção de Igualdade de Género no Mercado de Trabalho mantendo em vigor a Portaria n.º 84/2015, de 20 de março (majoração na comparticipação às entidades empregadoras que contratam desempregados/as do sexo sub-representado) - PAIMH 2018-2021-2.1.2.	CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego + IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional	01/01/2018	Admin Cite			Em Curso

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Execução

Medidas e Indicadores – Executar o
indicador

Liechtenstein
Norway grants



* Campo de preenchimento obrigatório

Guardar Alterações

Voltar

Indicadores

INDICADOR	ENTIDADES RESPONSÁVEIS	PONTO FOCAL	SUBPONTO FOCAL
N.º de ações de formação para profissionais de atendimento, recrutamento e seleção dos Centros de Emprego que integraram a temática da ética e da igualdade de género - PAIMH 2018-2021-2.1.1.	CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional CIG - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género	PontoFocal CITE	<div style="text-align: right;"> ⋮ Editar Executar </div>
N.º de horas de formação que integraram a temática da ética e da igualdade de género para profissionais de atendimento, recrutamento e seleção dos Centros de Emprego - PAIMH 2018-2021-2.1.1.	IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional CIG - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género	PontoFocal CITE	<div style="text-align: right;"> ⋮ </div>
N.º de profissionais de atendimento, recrutamento e seleção dos Centros de Emprego abrangidos/as por ações de formação que integraram a temática da ética e da igualdade de género - PAIMH 2018-2021-2.1.1.	CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional CIG - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género	PontoFocal CITE	<div style="text-align: right;"> ⋮ </div>

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:



Entidades Parceiras:



Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Execução

Medidas e Indicadores – Executar o
indicador

2018 2019 2020 2021

ESTADO DA MEDIDA: Em Curso

^ N.º de ações de formação para profissionais de atendimento, recrutamento e seleção dos Centros de Emprego que integraram a temática da ética e da igualdade de género

Entidades envolvidas: CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

Fonte do Indicador: PMI_2018-CIG, Portugal Mais Igual - ENIND 2018-2030; RIM_2018-Relatório Intercalar de Monitorização 2018

Referências:

META

Objetivo: 10 % de Execução: 140% Estado: Superada

ENTIDADES

Total de Execução: 14

^ CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego 14

Ponto Focal: PontoFocal CITE;

Responsável pela Execução:

1º Trimestre

2º Trimestre

3º Trimestre

4º Trimestre

14

Estado do Indicador

Em Curso

Identificação de constrangimentos ao não cumprimento da meta e/ou à não execução da medida

Escolha uma Opção

Reporte Qualitativo

Choose File No file chosen

Anexar ficheiro com limite de tamanho 1mb

Atualizar execução

Entidades Parceiras:

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Monitorização

Monitorização

Iceland Liechtenstein Norway grants

Promotor do Projeto:
CITE
COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Dashboard ▾ Instrumentos Programáticos Medidas e Indicadores **Entidades e Perfis** Configurações ▾ Área Pública

- Relatórios de monitorização
- Evolução de indicadores
- Monitorização de medidas

3

Menu exclusivo para administradores da plataforma

Instrumentos Programáticos

Ordenar por ▾ • ↑↓ Procurar... 🔍 **Criar Instrumento Programático**

PAIMH 2018-2021 Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021 Estado: Ativo Data Criação: 07/09/2023	Lei n.º 26/2019, de 28 de março Regime da representação equilibrada entre homens e mulheres no pessoal dirigente e nos órgãos da Administração Pública Estado: Ativo Data Criação: 07/09/2023	Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto Medidas de promoção da igualdade remuneratória entre mulheres e homens por trabalho igual ou de igual valor Estado: Ativo Data Criação: 07/09/2023	Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto Regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das entidades do setor público empresarial e das empresas cotadas em bolsa Estado: Ativo Data Criação: 07/09/2023
---	---	---	---

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Monitorização

Monitorização

Relatórios de monitorização

Instrumento Programático

Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto

Selecione

Medida / Artigo

Planos para a igualdade nas entidades do setor público empresarial e nas empresas cotadas em bolsa - Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto-Art.º 7º, N.º 1

Selecione

Indicadores

Nº Planos para a igualdade anuais de empresas cotadas em bolsa - Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto-Art.º 7º, N.º 1

Selecione

Domínio

Selecione

Estados da Medida

Selecione

Estados do Indicador

Selecione

Estados da Meta

Selecione

Anos

Selecione

Entidade Responsável

Selecione

Pesquisar

Limpar



Medida	Estado da Medida	Indicador	Estado do Indicador	Domínios	Ano	Valor da Meta	Entidade Responsável	Valor Executado por Entidade	Valor Executado	Percentagem de Execução	Estado da Meta
Planos para a igualdade nas entidades do setor público empresarial e nas empresas cotadas em bolsa - Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto-Art.º 7º, N.º 1	Em Curso	Nº Planos para a igualdade anuais de empresas cotadas em bolsa	Em Curso	D.14-Planos para a Igualdade	2019		CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego	27	27		Não Definida
Planos para a igualdade nas entidades do setor público empresarial e nas empresas cotadas em bolsa - Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto-Art.º 7º, N.º 1	Em Curso	Nº Planos para a igualdade anuais de empresas cotadas em bolsa	Em Curso	D.14-Planos para a Igualdade	2020		CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego	31	31		Não Definida

Como gerar um Relatório ✕

Em Relatórios de Monitorização, será possível pesquisar, visualizar e exportar para os formatos MS Excel, XML ou PDF a execução dos indicadores por ano e entidade responsável pela execução. Será possível aplicar filtros por: Instrumento Programático, Medida, Indicador, Domínio, Entidade Responsável, Estado da Medida, Estado do Indicador, Estado da Meta e Ano de Execução.

Fechar

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Acesso Plataforma:

<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Monitorização

Evolução dos indicadores

Opção exclusiva para administradores da plataforma

Indicadores sobre a Igualdade de Género

Pesquisas favoritas

Pesquisas disponíveis

Selecione uma pesquisa a carregar

Nova pesquisa

Insira o nome da nova pesquisa

Guardar nova pesquisa

Série 1



Série 2



+ Nova série

Indicador 1

Nº Planos para a igualdade anuais de...



Indicador 1

Proporção de Planos para a igualdad...



Indicador 2

Nº Planos para a igualdade anuais do...



Indicador 2

Proporção de Planos para a igualdad...



+ Novo indicador

+ Novo indicador

Anos de Execução

Selecione

Gerar Gráfico

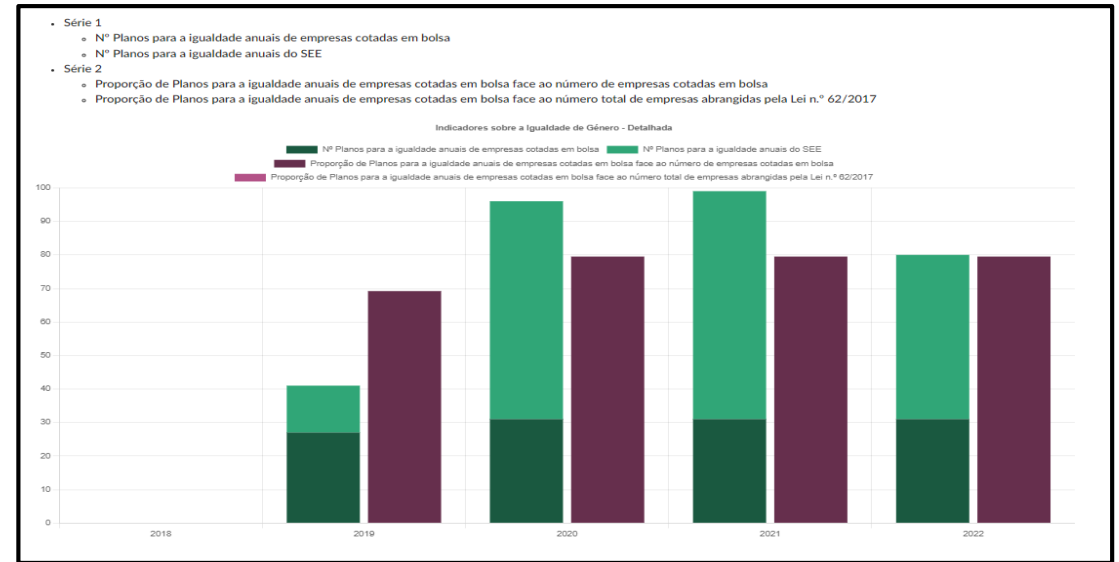
Limpar

Exportar Dados XLSX



Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:



Acesso Plataforma:
<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Monitorização

Monitorização das medidas

Monitorização de medidas

Instrumento Programático

PAIMH 2018-2021

Medidas/Artigos

Selecione

Indicadores

Selecione

Referências

Selecione

Domínios

Selecione

Entidades Responsáveis

Selecione

Anos de Execução

Selecione

Estados das Metas

Selecione

Gerar gráfico

Limpar



Como utilizar o gráfico

Neste menu está disponível um mecanismo de representação gráfica da execução de Indicadores face às metas que eventualmente foram definidas para esses Indicadores.

Após a seleção do Instrumento Programático é possível restringir o universo de resultados por: Medida, Indicador, Referência, Domínio, Entidade Responsável, Ano de Execução e Estado da Meta.

Fechar

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

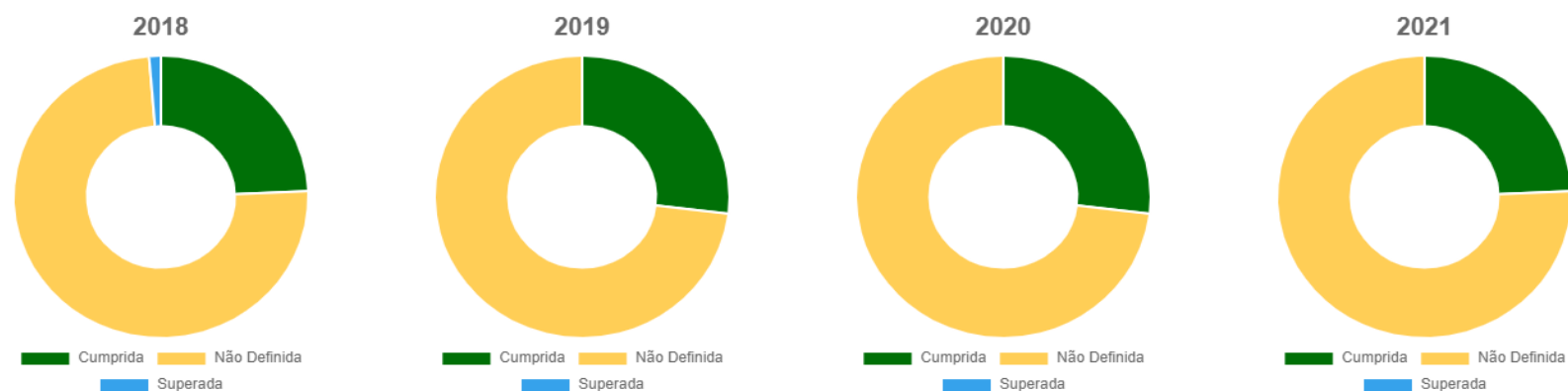
Acesso Plataforma:

<https://equalatwork.cite.gov.pt>

Área Reservada -
Monitorização

Monitorização das medidas

Execução de Indicadores Face às Metas



Ano	Cumprida	Não Definida	Superada	Total/Ano
2018	38	116	2	156
2019	42	114	0	156
2020	42	114	0	156
2021	38	118	0	156
Total/Estado	160	462	2	624

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:

Entidades Parceiras:

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Obrigada!

Projeto
Equality Platform and Standard

Apresentação da Plataforma
Digital Equal@Work

Kelly Soyan
INETUM

Operadora do Programa: Promotora do Projeto:



Entidades Parceiras:

Instituto Português da Qualidade

