

Monitorização de Políticas Públicas

A Plataforma Digital EQUAL@WORK

Projeto Equality Platform and Standard

FACTSHEET 2

Financiado por:

Iceland 
Liechtenstein 
Norway grants 

Operadora do Programa:


COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO
Presidência do Conselho de Ministros

Promotora do Projeto:


REPÚBLICA
PORTUGUESA
SECRETARIA DE ESTADO DA
IGUALDADE E MIGRAÇÕES


REPÚBLICA
PORTUGUESA
SECRETÁRIO DE ESTADO
DO TRABALHO


COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Entidades Parceiras:

Instituto Português da  Qualidade


Gabinete de Estratégia
e Planeamento
MINISTÉRIO DO TRABALHO, COOPERAÇÃO E SEGURANÇA SOCIAL

 Likestillings- og
diskrimineringsombudet

 Directorate of Equality
Iceland

Monitorização de Políticas Públicas A Plataforma Digital EQUAL@WORK

I. Monitorização de Políticas Públicas e Indicadores

A monitorização de políticas públicas pode ser entendida como a recolha de informação relativa à operacionalização dos programas, medidas de política e iniciativas, com o intuito de enformar a tomada de decisão por parte das pessoas responsáveis pela implementação das mesmas. Deste modo, o foco predominante da monitorização será o de acompanhar, de forma integrada, a execução e o progresso dos programas e medidas de política pública, incluindo atividades e processos, realizações e resultados alcançados, podendo ainda incluir efeitos e potenciais impactos produzidos. Assumindo formas distintas, a monitorização tende a ser um processo descritivo, específico e contínuo.

Para tal pode socorrer-se, entre outros, de indicadores, enquanto métricas concebidas para um fim específico, que constituem uma componente essencial de qualquer sistema de monitorização, na medida em que fornecem informação importante sobre o desempenho, o alcance e a responsabilidade de prestação de contas, aspetos fundamentais de uma monitorização eficaz. Adicionalmente, os dados disponibilizados pelos indicadores contribuem para o conhecimento estratégico essencial para a gestão eficaz das diferentes intervenções e dos objetivos que as mesmas se propõem alcançar, apontando os resultados e os avanços ou recuos obtidos com as diferentes ações, facilitando, assim, os ajustamentos necessários e, em consequência, racionalização no uso dos recursos.

A monitorização envolve, assim, a medição, ainda que o objetivo possa, por vezes, não ser medido diretamente. Deve primeiro ser traduzido num conjunto de indicadores que, quando medidos regularmente, fornecerão informações sobre se os resultados ou os impactos pretendidos, estão ou não a ser alcançados. Mas, por vezes, os indicadores antecipados como ideais não são passíveis de serem calculados pelo simples facto de não existirem dados recolhidos atempadamente e/ou com a qualidade desejada para o que está a ser monitorizado. Os indicadores devem ser de qualidade, específicos, tempestivos, claros e relevantes.

II. Instrumentos para a Monitorização de Políticas Públicas A Plataforma digital Equal@Work

I. O que é a Plataforma Digital Equal@Work

A plataforma digital EQUAL@WORK é uma solução informática para o acompanhamento da implementação das políticas públicas e do cumprimento dos instrumentos legais no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas.

A plataforma digital EQUAL@WORK é uma ferramenta importante para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, sendo parte essencial na monitorização e avaliação da implementação e dos resultados das políticas, programas e medidas de promoção da igualdade entre mulheres e homens no mercado de trabalho, na medida em que:

- Disponibiliza informação objetiva, centralizada e atualizada sobre as medidas de política pública para a igualdade entre mulheres e homens no trabalho e a sua implementação.
- Disponibiliza dados quantitativos e qualitativos que permitirão monitorizar os resultados das medidas de política pública.
- Oferece suporte à tomada de decisão em políticas públicas nesta matéria.

Monitorização de Políticas Públicas A Plataforma Digital EQUAL@WORK



Promotor do Projeto:



Área Reservada

Equal@Work

Plataforma para monitorizar a implementação das políticas públicas no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas.



Factsheet

Assimetrias entre mulheres e homens em Portugal

2. A informação disponibilizada pela Plataforma Digital Equal@Work

A plataforma digital EQUAL@WORK agrega e disponibiliza informação relevante sobre um conjunto de medidas, metas e indicadores relativos aos instrumentos programáticos e jurídicos das áreas estratégicas de intervenção definidas na Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas – Combate às desigualdades e disparidades salariais; Combate à segregação ocupacional (nas profissões); Parentalidade; Conciliação da vida pessoal, familiar e profissional; Paridade nos cargos de decisão –, nomeadamente:

- Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH), parte integrante da ENIND – Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação – Portugal + Igual (2018-2030), que define a estratégia nacional de intervenção nas diferentes áreas da igualdade entre mulheres e homens, designadamente na participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional, através de medidas, objetivos e metas a atingir, claramente definidos;
- Programa 3 em Linha – Programa para a Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar;
- Código do Trabalho, que regula as relações de trabalho, também no que concerne à Igualdade e não discriminação em função do sexo e à proteção da Parentalidade (com as alterações introduzidas por legislação complementar, incluindo as alterações introduzidas pela Lei n.º 13/2023, de 3 de abril, relativa à Agenda para o Trabalho Digno);
- Lei n.º 35/2014, que regula o vínculo de trabalho em funções públicas;
- Portaria n.º 84/2015, relativa à promoção de Igualdade de Género no Mercado de Trabalho;
- Lei n.º 62/2017, relativa ao regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das entidades do setor público empresarial e das empresas cotadas em bolsa;
- Lei n.º 60/2018, que estabelece medidas de promoção da igualdade remuneratória entre mulheres e homens por trabalho igual ou de igual valor;
- Lei n.º 26/2019, que estabelece o regime da representação equilibrada entre homens e mulheres aplicável ao pessoal dirigente da administração direta e indireta do Estado;
- Despacho Normativo n.º 18/2019, que estabelece procedimentos relativos à elaboração de Planos para a Igualdade anuais, previstos na Lei n.º 62/2017;
- Programas/medidas/legislação relativos à igualdade entre mulheres e homens no mercado de trabalho e à conciliação entre a vida profissional e a vida familiar implementados no âmbito da situação excepcional provocada pela pandemia da COVID19.

Monitorização de Políticas Públicas

A Plataforma Digital EQUAL@WORK

Esta informação, organizada por instrumento programático/jurídico, integra a listagem e descrição de cada uma das medidas selecionadas, indicadores associados, bem como informação qualitativa e quantitativa relativa a eventuais metas e aos resultados da implementação e execução das medidas.

Instrumentos Programáticos

Ordenar por ▼

Q
Criar Instrumento Programático

PAIMH 2018-2021
Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Lei n.º 26/2019, de 28 de março
Regime da representação equilibrada entre homens e mulheres no pessoal dirigente e nos órgãos da Administração Pública

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto
Medidas de promoção da igualdade remuneratória entre mulheres e homens por trabalho igual ou de igual valor

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto
Regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das entidades do setor público empresarial e das empresas cotadas em bolsa

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Despacho Normativo n.º 18/2019, de 21 de junho
Procedimentos relativos à implementação da Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto.

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Lei n.º 35/2014, de 20 de junho
Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Portaria n.º 84/2015, de 20 de março
Promoção de igualdade de Género no Mercado de Trabalho

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

COVID-19
Medidas excecionais e temporárias de apoio no âmbito da pandemia da COVID-19

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro
Código do Trabalho

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Programa 3 em Linha
Programa para a Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar 2018-2019

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Dados Adicionais
Dados Adicionais

Estado: Ativo Data Criação: 15/09/2023

Para além de pesquisa detalhada dos instrumentos programáticos e jurídicos, das suas medidas e indicadores, é possível fazer pesquisa, seleção e agregação de informação. A plataforma EQUAL@WORK permite gerar:

- **Relatórios de monitorização com informação sobre a execução das medidas e indicadores;**

Relatórios de monitorização

Instrumento Programático

Selecione

Medida / Artigo

Selecione

Indicadores

Selecione

Domínio

Estados da Medida

Estados do Indicador

Estados da Meta

Anos

Selecione

Entidade Responsável

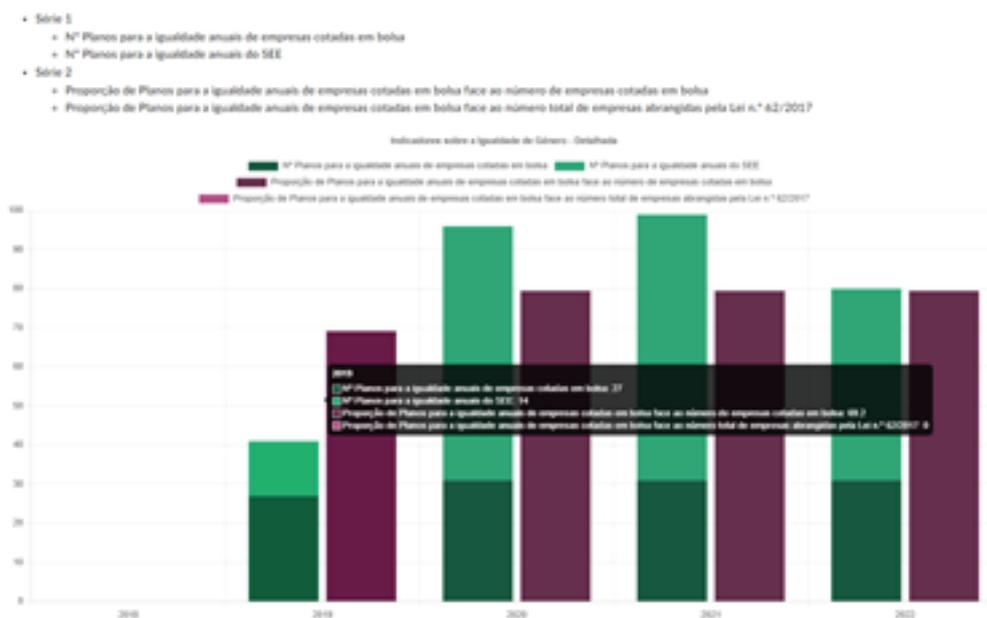
Pesquisar Limpar +

Exportar como XLSX HTML PDF

Medida	Estado da Medida	Indicador	Estado do Indicador	Domínio	Ano	Valor da Meta	Entidade Responsável	Valor Enunciado por Entidade	Valor Enunciado	Porcentagem de Execução	Estado da Meta
Art.º 7, N.º 1 - Planos para a igualdade nas entidades do setor público empresarial e nas empresas cotadas em bolsa	Encerrada	Nº Planos para a igualdade anuais de empresas cotadas em bolsa	Encerrada	D 14 Planos para a igualdade	2019		CITE - Condição para a igualdade no Trabalho e no Emprego	27	27		Não Definida
Art.º 7, N.º 1 - Planos para a igualdade nas entidades do setor público empresarial e nas empresas cotadas em bolsa	Encerrada	Nº Planos para a igualdade anuais de empresas cotadas em bolsa	Encerrada	D 14 Planos para a igualdade	2020		CITE - Condição para a igualdade no Trabalho e no Emprego	31	31		Não Definida
Art.º 7, N.º 1 - Planos para a igualdade nas entidades do setor público empresarial e nas empresas cotadas em bolsa	Encerrada	Nº Planos para a igualdade anuais de empresas cotadas em bolsa	Encerrada	D 14 Planos para a igualdade	2022		CITE - Condição para a igualdade no Trabalho e no Emprego	31	31		Não Definida

Monitorização de Políticas Públicas A Plataforma Digital EQUAL@WORK

- Representação gráfica de dados quantitativos;



- Representação gráfica da execução das medidas e indicadores face às metas



A plataforma tem duas áreas distintas:

- **Área Pública**, à qual pode aceder qualquer pessoa que utilize a internet, e onde estão disponibilizados relatórios, publicações e alguns indicadores sobre igualdade entre mulheres e homens no mercado de trabalho, estando disponível um mecanismo de representação gráfica destes indicadores;
- **Área Reservada**, destinada ao planeamento, registo de execução, monitorização e consulta de informação, à qual podem aceder utilizadores/as previamente registados/as e autorizados/as. Na área reservada, de utilização restrita, cada utilizador/a pode operar e aceder à informação que integra a Plataforma de acordo com os perfis de utilização existentes e que lhe forem atribuídos.

Monitorização de Políticas Públicas A Plataforma Digital EQUAL@WORK

3. A quem se destina a plataforma Equal@Work

- **Entidades destinatários principais:** organismos da administração pública, nomeadamente aqueles que têm responsabilidades na execução e no acompanhamento e avaliação das políticas de igualdade entre mulheres e homens.
- **Entidades destinatárias secundários:** academia e parceiros sociais, que por razões profissionais necessitem de aceder a informação mais detalhada e específica sobre a implementação das políticas públicas e seus resultados; e público em geral, na área pública da plataforma digital.

4. A importância da Plataforma Digital Equal@Work

A plataforma digital Equal@Work é uma ferramenta que se pretende dinâmica, pelo que implica um trabalho contínuo de atualização da informação sobre a execução das medidas de política pública em matéria de igualdade entre mulheres e homens, bem como a inscrição de novos instrumentos programáticos e jurídicos, e respetivas medidas, que concorram para a concretização dos objetivos da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas.

A plataforma digital Equal@Work, sendo uma ferramenta que contribui para a monitorização de medidas de política pública, disponibiliza um vasto conjunto de indicadores de monitorização e de resultado, gera informação e conhecimento, capacidade analítica e crítica na avaliação das medidas permitindo, igualmente, acompanhar a implementação destas medidas e “medir” a sua execução/realização. Desta forma, contribui para criar uma cultura de prestação de contas, e em simultâneo para informar a gestão e a tomada de decisão por parte das pessoas responsáveis pela respetiva implementação e para a consciencialização dos fenómenos sociais que procura abordar, bem como identificar e corrigir desigualdades de género.

Neste sentido, a plataforma concorre para a criação de condições favoráveis ao desenvolvimento e/ou ajustamento de políticas e medidas direcionadas para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, designadamente no mercado de trabalho, com impactos nas organizações e nos/as trabalhadores/as, nomeadamente a nível da proteção da parentalidade, da promoção de políticas de transparência remuneratória, de igualdade e não discriminação no acesso ao trabalho e ao desenvolvimento da carreira.

5. Quem desenvolveu a Plataforma Digital Equal@Work

A plataforma digital EQUAL@WORK foi desenvolvida no âmbito do projeto *Equality Platform and Standard*, promovido pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) e financiado pelo Programa Conciliação e Igualdade de Género do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu - EEA Grants 2014-2021, em que a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) é Operadora de Programa.

O projeto é desenvolvido em parceria com o Instituto Português da Qualidade (IPQ), o Gabinete de Estratégia e Planeamento do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (GEP/MTSSS), o *Equality and Anti-discrimination Ombud* (LDO) (Noruega) e a *Directorate of Equality* (Jafnrettisstofa) (Islândia).

O Projeto *Equality Platform and Standard* tem como finalidade promover a igualdade de género e o combate às persistentes disparidades de género no mercado de trabalho, designadamente a desigualdade remuneratória entre mulheres e homens.

O projeto tem dois objetivos principais:

- i. Construção de uma plataforma online para monitorizar a implementação das políticas públicas no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas;
- ii. Elaboração da Norma Portuguesa Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens, tendo como exemplo, e no quadro de troca de boas práticas com o parceiro Islandês do projeto, a Norma Islandesa ÍST 85:2012 – *Equal wage management system - Requirements and guidance*.

Monitorização de Políticas Públicas A Plataforma Digital EQUAL@WORK

Mais informação em: <https://projetos.cite.gov.pt/pt/web/pdp1eps>

Acesso à plataforma:

<https://equalatwork.cite.gov.pt/>

SOBRE O EEA GRANTS

“Através do Acordo sobre o Espaço Económico Europeu (EEE), a Islândia, o Liechtenstein e a Noruega são parceiros no mercado interno com os Estados-Membros da União Europeia.

Como forma de promover um contínuo e equilibrado reforço das relações económicas e comerciais, as partes do Acordo do EEE estabeleceram um Mecanismo Financeiro plurianual, conhecido como EEA Grants.

Os EEA Grants têm como objetivos reduzir as disparidades sociais e económicas na Europa e reforçar as relações bilaterais entre estes três países e os países beneficiários.

Para o período 2014-2021, foi acordada uma contribuição total de 2,8 mil milhões de euros para 15 países beneficiários. Portugal beneficiará de uma verba de 102,7 milhões de euros.”

Saiba mais em: www.eeagrants.gov.pt/pt/

Working together for an inclusive Europe

Financiado por:

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Operadora do Programa:

CIG
COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO
Presidência do Conselho de Ministros

Promotora do Projeto:

 **REPÚBLICA
PORTUGUESA**
SECRETARIA DE ESTADO DA
IGUALDADE E MIGRAÇÕES

 **REPÚBLICA
PORTUGUESA**
SECRETARIO DE ESTADO
DO TRABALHO

CITE
COMISSÃO PARA A IGUALDADE
NO TRABALHO E NO EMPREGO

Entidades Parceiras:

Instituto Português da  Qualidade

 **gep.**
Gabinete de Estratégia
e Planeamento
SECRETARIA DE ECONOMIA, EMPREGO E SEGURANÇA SOCIAL

 **Likestillings- og
diskrimineringsombudet**

 **Directorate of Equality
Iceland**