

## Workshop

**12 de novembro de 2021 – 09.30 – 13.00**  
**Auditório do CITEFORMA**  
**Av. Marquês de Tomar, 91, Lisboa**

### Participantes

Parceria do projeto e membros da CT 216 – Comissão Técnica para a Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens.

### Objetivos

- Partilhar informações sobre as disparidades remuneratórias entre mulheres e homens em Portugal, na Noruega e na Islândia.
- Apresentar o ponto de situação do trabalho de elaboração da NP sobre igualdade remuneratória entre mulheres e homens.
- Analisar e apresentar o processo de implementação da IST 85: 2012 Equal wage management system – Requirements and guidance.
- Informar sobre a certificação do sistema de gestão da igualdade de remuneração em empresas islandesas.

<b>09.30 – 09.45</b>	<b>Boas-vindas</b>	<b>Carla Tavares</b> Presidente da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego – CITE
<b>09.45 – 10.15</b>	<b>NP Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens – Ponto de situação e próximos passos</b>	<b>Susana Santos</b> Instituto Português da Qualidade – IPQ  Q&A
<b>10.15 – 10.35</b>	<b>Gender pay gap reporting</b>	<b>Ann-Helen Hopland</b> Equality and Anti-discrimination Ombud – LDO (Noruega)  Q&A
<b>10.35 – 11.00</b>	<b>Intervalo</b>	
<b>11.00 – 13.00</b>	<b>IST 85:2012 Equal wage management system – Requirements and guidance</b>	<b>A monitorização da implementação da norma</b> <b>Tryggvi Hallgrímsson</b> Directorate of Equality (Islândia)  Q&A  <b>Dificuldades e constrangimentos na implementação da norma pelas empresas</b> <b>Gyða Björg</b> Ráður ehf (Islândia)  Q&A  <b>O processo de revisão da norma</b> <b>Jón Kolbeinsson</b> Directorate of Equality (Islândia)  Q&A