

## Norma Portuguesa NP 4588:2023

### Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens (SGIRMH)

#### Requisitos e orientações

## Programa de Formação

### Objetivo específico

A formação para a aplicação da NP 4588:2023 - Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens - Requisitos e orientações tem como objetivo enquadrar a igualdade remuneratória entre mulheres e homens no contexto das entidades empregadoras e capacitar para o desenvolvimento de competências para a implementação do sistema de gestão da igualdade remuneratória entre mulheres e homens nas organizações.

### Público-alvo

Os/As destinatários/as são representantes de entidades empregadoras, estruturas empresariais e estruturas sindicais.

### Competências a adquirir

No final da ação de formação /as formandos/as devem ter adquirido as seguintes competências:

- Conhecer os principais conceitos associados à igualdade remuneratória entre mulheres e homens;
- Identificar problemas e bloqueios que estão na origem da discriminação em função do sexo e da desigualdade remuneratória entre mulheres e homens;
- Identificar os principais instrumentos, mecanismos e estratégias de promoção da igualdade entre mulheres e homens, em particular da igualdade remuneratória;
- Conhecer os requisitos para estabelecer e implementar o sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens na sua organização;
- Reconhecer métodos de avaliação dos postos de trabalho sem enviesamento de género e saber elaborar um plano de ação para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens.

### Plano Curricular

O curso de formação para a aplicação da NP 4588:2023 - Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens - Requisitos e orientações (SGIRMH) encontra-se organizado em duas componentes de formação – Enquadramento da Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens (3 horas) e Formação Específica sobre a NP 4588:2023 Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens - Requisitos e orientações (NP SGIRMH) (6 horas) –, permitindo às pessoas participantes reforçar as suas competências no domínio da igualdade remuneratória entre mulheres e homens e adquirir competências para a implementação do sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens.

Componentes de Formação	Carga horária
Modulo 1 – Enquadramento da igualdade remuneratória entre mulheres e homens	3 horas
Módulo 2 – A NP 4588:2023 – Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens - Requisitos e orientações	6 horas
<b>Total</b>	<b>9 horas</b>

## Módulo 1 - Enquadramento da igualdade remuneratória entre mulheres e homens

### Objetivos específicos

- Contextualizar a igualdade remuneratória como uma dimensão da igualdade entre mulheres e homens no mercado de trabalho.
- Compreender a importância e o papel das diferentes estratégias, mecanismos e instrumentos na promoção da igualdade remuneratória entre mulheres e homens.

### Conteúdos programáticos

- I. **Enquadramento da igualdade remuneratória entre mulheres e homens**
  - Assimetrias e desigualdade entre mulheres e homens no trabalho e no emprego
  - As diferenças remuneratórias entre mulheres e homens
  - As principais causas do diferencial remuneratório entre homens e mulheres
    - A discriminação direta e indireta em função do sexo
    - A segregação horizontal e vertical em função do sexo
    - As dificuldades de conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
  
- II. **Estratégias, mecanismos e instrumentos no combate às desigualdades remuneratórias entre mulheres e homens no mercado de trabalho e nas entidades empregadoras**
  - Quadro legal e normativo
    - Código do Trabalho
    - Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto
    - Diretiva (UE) 2023/970 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 10 de maio de 2023
    - ENIND 2018-2030 – PAIMH 2023-2026
  - A negociação coletiva e a promoção do diálogo social nas entidades empregadoras
  - Os planos para a igualdade nas entidades empregadoras
  - A avaliação da desigualdade remuneratória entre mulheres e homens
  
- III. **As vantagens da igualdade remuneratória entre mulheres e homens**
  - Efetivação do princípio de salário igual para trabalho igual ou de valor igual
  - Benefícios sociais e económicos da igualdade remuneratória

## Módulo 2 - Formação Específica sobre a NP 4588:2023 Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens - Requisitos e orientações (SGIRMH)

### Objetivos específicos

- Enquadrar a NP 4588:2023 como um instrumento promotor da igualdade remuneratória entre mulheres e homens.

- Desenvolver competências ao nível da:
  - Implementação de um sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens.
  - Avaliação das diferenças remuneratórias entre mulheres e homens.
  - Interpretação e reflexão sobre os resultados do processo de avaliação de postos de trabalho.
  - Elaboração e acompanhamento de um plano de ação para eliminar as desigualdades remuneratórias entre mulheres e homens.

## Conteúdos Programáticos

- I. **A NP 4588:2023 Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens - Requisitos e orientações**
  - O ciclo PDCA
  - Os princípios do sistema de gestão
  - A relação com outras normas de sistema de gestão
  - Os benefícios da implementação do sistema de gestão
  - O objetivo e campo de aplicação
- II. **A implementação da NP 4588:2023 Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens - Requisitos e orientações**
  1. **Estrutura**
    - O contexto da organização
    - A liderança
    - O planeamento
    - O suporte
    - A operacionalização
    - A avaliação do desempenho do SGIRMH
    - A melhoria contínua na implementação do SGIRMH
  2. **Operacionalização**
    - Processos de avaliação da igualdade remuneratória entre mulheres e homens
    - O plano de ação para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens
    - O DNP TR de suporte à NP 4588:2023

## Metodologia

A formação decorrerá em modelo presencial e com recurso a metodologias expositivas e ativas.

## Sistema de Avaliação

Não haverá lugar à avaliação sumativa das aprendizagens.

A avaliação será formativa, e conseqüentemente contínua e sistemática.

No final de cada módulo de formação serão aplicados questionários de avaliação da formação.

No final da ação de formação será emitido um certificado de participação.

Para efeitos de emissão do certificado de participação a assiduidade não pode ser inferior a 90% da carga horária total.